

Team

Alexandra Komorek



Geb. 1980, Studium der Psychologie an der TU Berlin, Ausbildung als Trainerin sozialer Kompetenzen (ABF e.V.), Project Management Professional (PMI ®). Seit 2009 freiberuflich tätig als Trainerin & Beraterin. Schwerpunkthemen: Teamentwicklung, Kommunikation, Führung, Interkulturelle Kompetenzen, Projekt Management, Change Management.

Eva Herbst



Geb. 1963, Dipl.-Päd. Erwachsenenbildung. Seit 1992 als Trainerin, Beraterin und Coach tätig. Arbeit mit Führungskräften, Mitarbeiter/innen sowie Senat, Gewerkschaften und NGOs. Stellv. Vorsitzende im ABF e.V. Mitglied im Internationalen Coaching Verband. Arbeitsschwerpunkte: Qualitätsmanagement, Arbeits- und Gesundheitsmanagement, Coaching Stress- und Gesundheitsmanagement, Mitarbeiterbefragung, Train the Trainer, Moderation und Gesprächsführung, Großgruppenmethoden.

Holger Klemm



Geb. 1970, gepr. Berufspädagoge (IHK), system. Coach und Mediator, staatl. aner. Diplom-Sozialarbeiter/Sozialpädagoge. Berät und coacht, trainiert und moderiert seit gut 20 Jahren. Schwerpunkt ist die berufliche Bildung (aktiver AEVO-Prüfer und IHK-Trainer).

Arbeitsbereiche: Gesundheitsförderung – Prozessbegleitung, Fortbildung und Coaching/Kollegiale Beratung/Intervision. Training angehender Leitungs- und Führungskräfte, altersgerechtes und interkulturelles Führen.

Organisatorisches

Der ABF e.V. ist eng mit der Freien Universität Berlin verbunden. Die Weiterbildung wird in Kooperation mit dem Bereich Sozial- und Wirtschaftspsychologie der Freien Universität Berlin angeboten.

Der Train-the-Trainer-Kurs beginnt im Oktober 2017 und endet November 2018. Die Präsenzzeit der Weiterbildung beträgt 12 Wochenenden mit insgesamt 26 Tagen.

Teilnahmegebühr beträgt 3.500,- €, Rabatte und Ermäßigungen nach Rücksprache möglich.

Die Weiterbildung „Leitung von Gruppen“ ist in Berlin und Brandenburg gemäß BiURLG und BbgWBG als Bildungsurlaub anerkannt.

Zertifizierung

Die Weiterbildung schließt ab mit dem Zertifikat

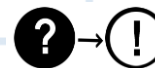
„Verhaltens- und Kommunikationstrainer/in, Schwerpunkt Betrieb und Weiterbildung“.

Das Zertifikat wird von den Trägern der Ausbildung – dem ABF e.V. und dem Arbeitsbereich Sozial- und Wirtschaftspsychologie der Freien Universität Berlin – ausgestellt.

Mehr Information

Der erste Info-Abend findet statt am Freitag, dem 16. Juni. Weitere aktuelle Termine finden Sie auf unserer Homepage. Gerne können Sie uns auch persönlich per Telefon für ein individuelles Gespräch kontaktieren.

Ausführliche Informationen auch hier:



www.abfev.de

Weiterbildung

TRAIN-THE-TRAINER

Leitung von Gruppen

in Betrieb und Weiterbildung



Projekt ROBIN im Arbeitsbereich Sozial-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der FU Berlin



Arbeit



Bildung und



Forschung e.V.

Zielgruppe

Unser Ausbildungsangebot richtet sich an Menschen,

- die ihre sozialen und methodischen Kompetenzen erweitern und im Umgang mit Gruppen sicherer werden wollen,
- die dazu ihr Hintergrundwissen rund um den Gruppenprozess und seine Gestaltung vertiefen möchten,
- die sich praxisorientiert für die Gruppenleitung in Weiterbildung oder Betrieb qualifizieren möchten.

Referenzen ABF e.V.

Der ABF e.V. besteht seit mehr als 35 Jahren. Seine Kunden und Kooperationspartner sind Groß- und Kleinbetriebe, Verbände, Gewerkschaften und Vereine. Der ABF e.V. berät und unterstützt die Gestaltung von Veränderungsprozessen, Personalentwicklung und Qualifizierung. Dazu besitzt der ABF e.V. ein großes Trainernetzwerk, welches stetig erweitert wird. Wichtig ist dem ABF e.V. die Nähe zur Wissenschaft, so dass neueste Erkenntnisse z.B. in den Bereichen psychische Belastung und Führung direkt in Qualifizierungs- und Beratungsleistung eingebracht werden. Ziel des ABF e.V. ist es, einen Beitrag zur Humanisierung der Arbeit zu leisten.

Der ABF e.V. ist zertifiziert nach der neuen DIN ISO 29990 – der Qualitätsnorm für Bildungsdienstleister. Geltungsbereich: Qualifizierung, Personalentwicklung, Wissens- und Wissenstransfer.



Vorgehen

Neben der Vermittlung praxisbezogener Theorie liegt unser Schwerpunkt auf dem Einüben und Reflektieren von Leitungskompetenzen: Neben der selbständigen Übernahme der Leitungsrolle an einem Ausbildungswochenende erschließen Sie sich ein Anwendungsfeld in Ihrer jeweiligen Berufspraxis. Die praktische Umsetzung des Gelernten wird supervidiert.

Sie werden in die Lage versetzt, Leitungsverantwortung zu übernehmen, Projekte zu moderieren und Gruppenprozesse zu begleiten. Im Anschluss an die Ausbildung bieten wir zudem die Möglichkeit, ein Trainee-Programm des ABF zu absolvieren, um im ABF-Trainerpool die Arbeit des Vereins aktiv mitzugestalten.

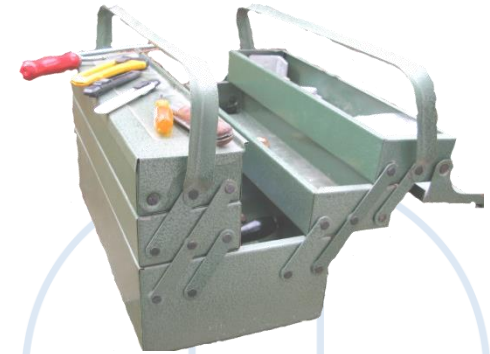
Inhalte

a) Gestaltung von Gruppen- und Lernprozessen

- theoretische Grundlagen
- Lehr- und Lernprozesse
- Konzepterarbeitung (didaktischer Aufbau und Planung des Methodeneinsatzes)
- Materialienherstellung
- Medieneinsatz
- Umgang mit Gruppenprozessen
- Bewältigung schwieriger Situationen

b) Werkzeugkoffer methodischer Möglichkeiten

- Moderieren, Visualisieren, Präsentieren
- Vortrag, Lehrgespräch, Diskussionen leiten
- Anleiten von Kleingruppen
- Methoden des Problemlösens
- Kreativitätstechniken
- Transfer sichern/Training nachbereiten
- Seminarkritik/Feedback/Evaluation



c) Gestaltung von Arbeitsprozessen

- Reflexion der eigenen Rolle (Erwartungen von Auftraggeber*innen, Teilnehmer*innen und sich selbst)
- Teams entwickeln
- Teamfähigkeit verbessern
- Konfliktfähigkeit, Umgehen mit Kritik
- Gruppendynamik steuern
- Stress bewältigen / Work-Life-Balance
- Arbeit und Zeit planen
- kommunizieren (verbal/nonverbal)

d) Praktischer Einsatz von Wissen und Werkzeugen

- Leitungsrolle im Spannungsfeld betrieblicher Interessen
- Organisations- und Personalentwicklung
- längerfristige Gruppen (z.B. Arbeits- und Projektgruppen, Qualitäts- und Gesundheitszirkel, Vorstände, Gremien u.a.)
- E-Learning
- Reflexion, Beurteilung und Weiterentwicklung eigener Kompetenzen
- Akquise